



## InFO

# CSE du 22 Novembre 2018



Depuis les dernières élections, la nouvelle instance des représentants du personnel – le Comité Social et Économique « CSE » – s'est tenue le 22 Novembre 2018.

Vos élu(e)s FO vous informerons régulièrement des sujets abordés.

## Roue dissolvant R1 et vieillissement des installations

La Direction nous a fait une présentation des problèmes rencontrés sur la roue du dissolvant de R1. Lors du dernier APM, les différentes vidéos ont démontré un état de corrosion avancé des fonds de godets, également percés par endroit pour certains.

Le scénario envisagé est le changement pur et simple de la roue.

Celui-ci amène la Direction à concevoir une planification des diverses étapes, dont la phase d'essais opérationnels fin mars 2019 avant d'envisager le redémarrage d'UP2 800.

En prolongeant l'APM d'UP2 800 et en accélérant les programmes de formation, la Direction s'est engagée à ce qu'il n'y ait aucun impact social.

En ce qui concerne le coût de l'opération, le projet sera financé par une enveloppe spécifique.

Malheureusement il n'y a pas que l'atelier R1 qui est en situation dégradée.

En effet, les investigations sur l'unité 4120 de R2 ont permis d'identifier les entrées d'air sur la ventilation procédée, nécessitant la mise en place d'un projet pour dévier la ligne impactée en zone 3.

Ce projet sera réalisé pendant l'arrêt de R1.

D'autre part, l'atelier R4 n'est pas en reste !

Il faut notamment déboucher les air lifts de l'unité de concentration des eaux mères oxaliques.

Depuis de nombreuses années, nous ne cessons d'alerter la Direction sur l'état d'usure des installations et la nécessité de redonner une priorité à la maintenance préventive, afin de garantir la production.

Avoir comme seule politique la réduction des coûts et ne pas tenir compte des signaux faibles (bouchages de trop plein sur R1, fonctionnement avec blocage galet sur R7, etc), ne peut mener qu'à la remise en cause de la pérennisation de l'outil de travail et, à terme, des emplois !

Le 29 Novembre prochain, à la demande de tous les élu(e)s, une réunion du CSE Central a lieu sur toutes ces problématiques techniques.

## Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail

Le CSE a délégué une partie de ses prérogatives afin que la CSSCT puisse fonctionner et mettre en place toutes les actions et mesures de prévention nécessaires à l'amélioration des conditions de travail.

Dans le cadre des ordonnances Macron, elle remplace en partie l'ex CHSCT, mais sans les mêmes prérogatives.

Le fonctionnement et les moyens de cette nouvelle instance, balayés par la loi dite « Travail », font partis des négociations locales en cours.

A suivre !

## OMF

En cette période de mouvements des gilets jaunes, la Direction a décidé de ne pas distribuer d'OMF. Pourtant ce mouvement sociétal largement médiatisé est connu de tous... Sauf de la Direction ! Elle a donc laissé les salariés gérer seuls leur arrivée sur le site, au gré des blocages.

Les OMF ne sont pas faits seulement pour les mouvements sociaux sur le site, mais pour prévenir tout évènement pouvant conduire à l'absence de salariés afin de mettre les installations en sécurité.

Pour rappel lorsqu'un salarié est maintenu sur son poste de travail plus de 2 heures après sa fin de poste, les installations doivent être mises à l'arrêt.

Saisi une nouvelle fois par les Organisations Syndicales, le Ministère du Travail doit statuer sur la note OMF et ses modalités d'application.

## InFO Pratiques

① L'usine devrait être à l'arrêt pour 3 postes à NOEL et au JOUR DE L'AN ...nuit, matin et après-midi.

② Les jours de fermeture pour 2019 sont les suivants :

2 janvier 2019

16 Aout 2019

24 décembre 2019.

Contrairement aux années précédentes où il y avait une concertation avec les OS, il s'agit d'une décision unilatérale de la Direction.

Vive le dialogue social !

③ Le retard de versement de la paie d'octobre provient d'un bug informatique au niveau du siège à la Défense.

Selon la Direction, le nécessaire a été fait pour que cela ne se reproduise pas ! A suivre...

Néanmoins, la Direction ne compte pas prendre en charge les éventuels frais bancaires que cette situation aurait pu occasionner.

Là aussi, vive le dialogue social !

④ Le cabinet ADEIOS va restituer aux salariés avant fin novembre les échanges sur le projet industriel.

Nul doute qu'il ne s'agira que de nous persuader « *de savoir évoluer et d'être ambitieux* », et de permettre à la Direction d'envoyer quelques messages subliminaux, par exemple sur les horaires de travail !

⑤ En ce qui concerne la sécurité, la circulation sur la D901 au niveau du tourne à gauche vers le parking des Murets est accidentogène.

C'est pourquoi une étude est en cours afin de mettre en place un feu tricolore, de façon à sécuriser ce carrefour.

L'extension du parking des Landes sera bitumée après la dépose des coffrets électriques de ENEDIS, normalement en janvier, le traçage des places supplémentaires de parking, fait en septembre, devrait être enlevé ... très prochainement.

**Pour tout renseignement complémentaire, n'hésitez pas à nous contacter !**

**Pour renforcer notre action, n'hésitez pas à nous rejoindre !**

Local FO Bâtiment Social 26861 – Site Internet FO : [www.fo-areva-lahague.org](http://www.fo-areva-lahague.org)