

Recrutements 2018 : FO obtient des avancées !

Depuis plusieurs semaines, vos représentants FO ont effectué sur l'Établissement, un recensement, par Unité Opérationnelle, par secteur et par horaire de travail, des effectifs réels et présents en CDI. Sans surprise, celui-ci démontre très clairement que ces effectifs sont en deçà des effectifs prévus, notamment dans le cadre du Plan de Départ Volontaire (pourtant une obligation de la Direction). En tenant compte des départs en préretraite ou retraite d'ores et déjà identifiés pour 2018, ce sont près de 60 postes à pourvoir en régime de travail 5x8, environ 35 en HN ou 2x8 dont des Ingénieurs et Cadres.

Par un courrier en date du 25/01/2018 (*) récapitulant ces points, FO a demandé à la Direction de mettre en place sur l'Établissement, le plus rapidement possible, un Plan de Recrutement afin de pallier à ce manque de personnel.

C'est indispensable à la bonne marche des installations, à la sécurité, à la sûreté et cela permettra aux salariés de retrouver des conditions de travail acceptables.

Pour FO, l'ensemble de ces recrutements doivent être en premier lieu envisagés par la requalification en CDI des salariés en CDD actuellement présents sur le site.

De même, la Direction doit anticiper le recrutement des salariés en Contrat de Professionnalisation qui termineront leur parcours en septembre 2018.

Pour des raisons évidentes de rapidité de recrutement, il faut que ces postes soient également ouverts à « l'externe ».

Face à ce constat, la Direction s'est engagée à effectuer les recrutements suivants en CDI :

⇒ 50 postes en 5x8 :

T0 = 1, T1 = 2, T2 = 4, T3 = 3, T4 = 8, T7 = 1, PCM = 6,
URP = 1, R1 = 5, R2 = 9, R4 = 6, R7 = 3, ND = 1

⇒ En HN :

7 Mensuels (Contrôle commande, Téléopérateurs),

⇒ PSM :

24x72 = 3,

⇒ Expertise techniques :

7 I/C et supports (Electricité, Procédé, Projet, Gestion, etc),

⇒ Ingénieurs ou Cadres :

17 (ISE, ISO...)

Au total, ce sont 90 recrutements enclenchés à ce jour.

Tous ces postes sont ouverts à « l'externe » mais vont être en priorité proposés à des salariés actuellement en CDD, puis aux alternants et CQPI.

D'autres postes vacants, notamment en 5x8, seront créés en mobilité interne.

Suite à notre demande, tous ces recrutements vont être rapidement réalisés et un point de situation sera fait au mois de juin.

N'hésitez pas à nous contacter pour de plus amples renseignements.

(*) Ce courrier est disponible au local

Equipe d'inspection

Suites aux difficultés rencontrées au CREUSOT dans les domaines de Qualité Produit, la Direction a décidé de mettre en place une équipe d'inspection sur l'établissement de La Hague.

Elle sera composée de 5 personnes dont les 2 surveillants qualité produit de DQPC-DRR.

Leur mission sera de réaliser des inspections sur les périmètres qualité produit (U, Pu résidus vitrifiés et compactés, déchets technologiques), sûreté, sécurité, environnement, protection physique et gestion des matières nucléaires.

Ils devront s'assurer du traitement adéquat des dysfonctionnements et écarts constatés, remonter à la Direction les risques majeurs et valider les plans d'actions associés.

**Avis des Élus FO sur la mise à jour des règles applicables
aux utilisateurs du Système d'Information :**

Au vu du document présenté et de la pauvreté des informations fournies sur la présentation, nous pourrions, rien que par cette absence probante d'informations vis-à-vis de l'instance, nous abstenir de donner un avis.

Mais les élus FO tiennent à exprimer leur total désaccord sur le déploiement de l'application BYOD qui va permettre à un salarié du Groupe d'accéder sur son téléphone personnel à ses mails, son agenda, ses ordres de missions etc, qui sont du domaine professionnel.

Cette disposition, permettant de mettre une application professionnelle sur un téléphone personnel, proposée par la Direction du groupe remet en cause le droit à la déconnexion des agents du Groupe, droit pourtant acquis dans l'accord « Qualité de Vie au Travail » du 31 mai 2012 – Art. 20 4^{ème} alinéa :

- *À cet effet, chaque salarié, quel que soit son niveau hiérarchique, veillera à se déconnecter du réseau et à ne pas envoyer de courriel en dehors des heures habituelles de travail.*

À ce titre le salarié dispose « d'un droit de déconnexion ».

La hiérarchie s'assurera par son exemplarité au respect de cette mesure.

En cas de circonstances particulières, nées de l'urgence et de l'importance des sujets traités, des exceptions à ce principe seront évidemment mises en œuvre.

Un suivi spécifique et régulier des flux de mails et de leur répartition temporelle sera mis en œuvre.

Comment dans la pratique au quotidien, un salarié équipé de cette application BYOD pourrait-il sérieusement exercer son droit à la déconnexion avec son téléphone personnel ?

Cette application BYOD prônée par la Direction est un outil qui renforce, voir même qui génère, l'addiction à l'utilisation des outils informatiques professionnels qui sont souvent à l'origine de pathologies d'épuisement professionnel (Burn Out).

C'est pourquoi les élus FO demandent, dès le déploiement de l'application BYOD, à avoir la présentation trimestrielle de l'indicateur du suivi spécifique du flux de mails et de leur répartition temporelle conformément à l'accord QVT du 31 mai 2012.

Au final, les élus FO donnent un avis **Défavorable** sur la mise à jour des règles applicables aux utilisateurs du Système d'Information avec notamment le déploiement de l'application BYOD.

Demandes de subvention proposées au vote des élus CE par L'association Sportives du CE et par les différentes Sous-Commission du CE :

- Section aviron de mer 850€ (entretien Zodiac) **ok** (CFDT, FO, CFE/CGC, 11 voix pour. CGT, SPAEN&exSPAEN, 4 voix abstentions)

*Contre-proposition SPAEN de 500€ pour la section Aviron de mer **non votée***

- Section Golf coupe Nationale 2018 3000€ **refusé** (FO, CFE/CGC 7 voix pour. CFDT, SPAEN&exSPAEN 6 voix contre. CGT 2 voix abstentions)
- Section Golf challenge AREVA 2018 1200€ **ok** (FO, CFE/CGC, exSPAEN, 8 voix pour. CFDT, SPAEN 5 voix contre. CGT 2 voix abstentions)
- Section Tennis coupe Rachel 2018 1200€ **refusé** (FO, CFE/CGC 7 voix pour. CFDT, SPAEN 5 voix contre. exSPAEN, CGT 3 voix abstentions)
- Section Nautisme achat des génois 4905€ **ok** (FO, CFE/CGC, exSPAEN 8 voix pour. CFDT, SPAEN 5 voix contre. CGT 2 voix abstentions)
- Section Nautisme location J80 6600€ **refusé** (FO, CFE/CGC 7 voix pour. CFDT, SPAEN&exSPAEN, CGT 8 voix contre)
- Sous/com. Cinéma demande de subvention 2018, 36 600€ (lissage des tarifs) **ok** (CGT, FO, CFE/CGC, SPAEN&exSPAEN, , 11 voix pour. CFDT 4 voix contre)
- Sous/com. Spectacles demande de subvention 2018, 32 000€ **ok** (CFDT, CGT, FO, CFE/CGC, SPAEN&exSPAEN, , 15 voix pour)
- Voyages & Séjours Enfants été 2018, **ok** (CGT, FO, CFE/CGC, SPAEN&exSPAEN, , 11 voix pour. CFDT 4 voix contre)

Pour tout renseignement complémentaire, n'hésitez pas à nous contacter !

Pour renforcer notre action, n'hésitez pas à nous rejoindre !

Local FO Bâtiment Social 26861 – Site Internet FO : www.fo-areva-lahague.org