



NAO 2018 : Entre attitude méprisante et provocation !

PARIS le 11/04/2018



Lors des réunions de négociations salariales du 11 Avril, la Direction a présenté aux Organisations Syndicales sa nouvelle politique salariale !

Au prétexte de dégager une masse salariale pour réévaluer les bas salaires, la Direction a voulu exclure les salarié(e)s de qualification niveau 5 des Augmentations Générales et supprimer la garantie triennale pour les Ingénieurs et Cadres !

Pour couronner le tout, la Direction refuse de réévaluer le salaire mini d'embauche et le principe de talon concernant les augmentations générales !

Après plusieurs interruptions de séance,
la Direction a détaillé ses dernières propositions :

(Face au refus unanime des Organisations Syndicales, elle a revu sa position concernant les salariés de niveau 5)

- 1) Enveloppe globale (AG, AI, ancienneté) de 2% de la masse salariale,
- 2) Enveloppe Egalité professionnelle de 0,03% de la masse salariale,
- 3) Augmentation Générale de 0,7% :
 ↳ **soit 14 € brut pour un salaire de base de 2000 € !**
- 4) Pas de talon,
- 5) Pas de salaire mini d'embauche,
- 6) Pas de garantie triennale pour les Ingénieurs et Cadres,
- 7) Rétroactivité au 01/01/2018 si le salarié est encore présent au 01/06/2018,
- 8) Revalorisation des points prime à hauteur de l'AG donc 0,7%

Si l'accord n'est pas majoritaire, il n'y aura ni d'augmentation générale (les 2% seront destinés uniquement aux avancements individuels), et de par ce fait plus de revalorisation du point prime, ni d'effet rétroactif !

Signature exigée avant le 23 Avril 2018 !

UN VRAI SCANDALE !

Au lieu d'envoyer un véritable message positif aux salariés à travers les augmentations salariales, la Direction persiste à déconsidérer et à mépriser tous ceux et toutes celles qui produisent réellement les richesses de l'entreprise : **LES SALARIE(E)S !**

Pour FO, ce n'est pas aux salariés de subir sur leur rémunération les contrecoups d'une politique basée sur le profit et non sur la juste répartition des richesses pour ceux qui les produisent.

Ces propositions ne vont faire qu'accentuer le ras-le-bol général et peut-être inciter certain(e)s à regarder vers d'autres entreprises !

Mais n'est-ce pas un objectif recherché ?

Pour tout renseignement complémentaire,
n'hésitez pas à contacter vos élus et représentants FO sur vos Etablissements !
Pour renforcer notre action, n'hésitez pas à nous rejoindre !